东城办〔2023〕48号

重庆市铜梁区人民政府东城街道办事处

关于成立消防工作站的通知

各村民委员会、社区居委会，各办、站、所、中心、大队：

为全面加强基层消防力量建设，强化基层消防安全管理，根据区府办《关于印发进一步加强基层消防治理实施方案的通知》（铜府办〔2022〕57号）文件要求，经研究同意成立东城街道消防工作站。具体通知如下：

　　一、消防工作站组织架构

站　长：张全伦 政法委员、副主任

副站长：周 阳 应急办负责人

管理员：鲜光政 应急办副职负责人

陈 鑫 消防工作站工作人员

周 佳 消防工作站工作人员

吴俊刚 东城派出所协警

各村（社区）应当参照消防工作站模式成立相应消防工作领导机构，切实加强消防工作协调部署推动力度。

消防工作站站长、副站长调整时由新任命的领导自然接任，管理人员变动时应及时调整。

二、办公地点

东城街道办事处412办公室

三、消防工作站职责

站长工作职责

（一）贯彻执行党的方针、政策和国家法律、法规，履行消防监督检查职责。

（二）根据工作站工作职能，结合本辖区工作实际，提出工作目标和要求，制定各种合理有效消防安全管理制度和措施，并负责实施。

（三）完成上级下达的各项任务，严格履行职责，及时掌握消防安全动态和信息，积极做好各种防范措施，确保实现本行政区域内消防安全无较大以上事故。

（四）接受党委、政府领导的指导、监督，正确处理好内部关系，充分调动全体工作人员的积极性。

（五）负责工作站工作，组织实施各阶段工作任务，开拓创新，确保各项工作正常有序开展。

（六）抓好工作站的政治业务学习，抓好制度建设和思想作风建设，支持（督促）消防安全管理员依法行使职权，维护管理员合法权益。

（七）完成上级领导交办的其他消防工作。

副站长工作职责

（一）在站长领导下，负责工作站的各项日常工作。负责具体做好工作站思想政治、机关作风、劳动纪律和党风廉政工作，做到办事高效、执法公正。

（二）贯彻执行党的方针、政策和国家法律、法规，认真履行工作站工作职责，正确行使职权。

（三）提出消防宣传培训计划，组织开展好各类消防教育培训，圆满完成上级下达的培训任务。

（四）组织制订年、季、月度工作计划，组织解决好消防安全工作中的实际困难和问题，协助站长督促、检查各项消防安全工作的实施。

（五）深入调查研究，及时总结经验，努力健全工作站管理体制，创新内部运作机制。

（六）要掌握好行政区内的消防安全动态，定期组织收集、分析、综合行政区内的消防安全情况，主动做好调查总结，定期汇报消防安全信息情况。

（七）完成领导交办的其他消防工作任务。

消防安全管理员工作职责

（一）掌握责任区基本情况，积极开展调查研究，提出责任区消防监督检查工作的意见。

（二）努力学习消防业务知识，熟练掌握消防监督检查的形式、重点、内容、方法和程序。

（三）开展消防安全检查，及时督促火灾隐患整改，制止和查处、移交各种消防违法、违章行为，建立健全消防台帐、档案。

（四）建立健全责任区内群众性消防组织，定期开展活动，努力提高群众的自防自救能力。

（五）掌握责任区内社会单位（场所）的基本情况，经常开展消防安全宣传教育，提高单位（场所）的消防安全意识。

（六）掌握责任区火灾情况（及时了解掌握火灾单位或场所的基本情况），保护火灾现场，协助调查处理火灾事故。

（七）完成站领导交办的其他消防工作。

四、工作要求

（一）队伍组织健全

街道建立一支负责消防工作的队伍，社区、农村设有消防联络员。将行政区域内划分若干网格，每个网格确定一名负责人和若干消防安全管理员，各人员按职责要求开展工作。

（二）消防业务精通

消防工作站人员坚持以自学为主，自学与集体学习相结合的方式开展业务学习，集中消防业务学习每周不少于1次，每年到消防部门参加集中培训不少于1次。全体人员应基本掌握和运用消防的基本知识、消防法律、法规和技术标准，掌握消防监督检查的方法、内容，掌握辖区内的基本情况。工作站人员应达到“两会”、“两准”，即会宣传培训、会检查指导，违法性质定得准、火灾隐患认得准。

（三）消防检查量化

应认真做好对行政区域社会单位（场所）的消防安全检查工作。对本行政区域内被列为重大火灾隐患并实行挂牌整治的单位，在挂牌整治期间的消防检查每月不得少于1次。工作站人员每人每月检查单位不少于12家次。每季对辖区内的火灾形势和消防安全状况进行一次分析，并向党委、政府做好书面汇报。

（四）消防宣传教育

做好消防宣传工作，重大节日、重点季节利用多种形式开展大规模宣传，每月至少1次深入社区、农村、企事业单位开展消防安全宣传，每半年指导村（社区）举办村（社区）民开展消防逃生、灭火演习不少于1次，切实提高全民消防意识和抗御火灾的能力。

（五）消防安全培训

积极组织开展消防培训工作，对学校、幼儿园每学期至少１次，村（社区）民消防知识培训每半年不得少于1次，社会单位（场所）每半年不少于１次的消防安全培训。

（六）基础设施建设

提请政府按国家规定制定消防专项规划，建设公用消火栓，并保证消防用水量的需要。加强对镇街专职消防队和其他多种形式消防队伍的检查和指导，督促认真开展业务训练和器材操作保养，确保随时拉得出、打得响。

（七）开展消防整治

每年组织开展“三合一”场所、人员密集场所、出租房、电气消防安全等专项整治工作，并根据辖区实际，开展有针对性的消防安全专项整治工作。

（八）配合火灾调查

行政区域内发生火灾后，应第一时间赶往火灾现场，参与应急处置和善后处理，并协助消防机构开展火灾事故调查。

（九）加强档案建设

应建立辖区基本情况（辖区内各类社会（场所）情况，村、社区情况，易燃易爆单位情况）、消防宣传教育培训、消防安全检查、隐患整改、社会消防组织、火灾事故登记等档案。

附件：消防工作站工作制度10个

重庆市铜梁区人民政府东城街道办事处

 2023年8月23日

附件1

日常检查制度

（一）本制度适用于消防工作站对行政区域内的机关、团体、企业、事业单位，有固定生产经营场所的个体工商户，居住出租房，家庭式作坊等场所进行日常消防检查。

（二）日常检查的形式有

1.对行政区域内的单位（场所）消防违法违规行为进行检查；

2.对举报投诉的消防安全等违法行为进行核查，并及时反馈处理意见；

3.根据政府和消防部门的工作部署，对涉及消防安全的专项工作实施检查；

4.根据需要开展的日常消防检查。

（三）根据本行政区域的火灾规律、特点等消防安全需要组织消防检查；在火灾多发季节，重大节日、重大活动前或者期间，应当组织消防检查。

（四）检查方式应为抽查，可分为定期和不定期的抽查，每人每月至少应当对12家（次）机关、团体、企业、事业单位或其它场所进行消防检查或复查。

（五）检查人员执行检查和巡查任务时，必须要表明身份，对涉及被检查单位的技术秘密和业务秘密，应当为其保密。

（六）日常检查时应将检查和巡查情况（包括单位名称、时间、地点、发现的火灾隐患情况及整改或防范意见、检查和巡查人员签名等）如实登记，并建立相关台帐。

（七）根据行政区域的特点，可将行政区域划分为若干片组，每次检查完毕后，由片组的负责人对单位（场所）存在的问题统一汇总。

（八）对检查中发现的火灾隐患，应当当场予以纠正或者责令限期改正，并核发有关记录单；对拒不整改的违法行为应当牵头启动联合执法程序强制消除火灾隐患；对检查中发现的属于消防部门或派出所列管重点单位的火灾隐患，责令排除的同时，应当同时抄告消防支队或派出所。

（九）本行政区域内被列为重大火灾隐患并实行挂牌整治的单位，在挂牌整治期间的消防检查每月不得少于1次。

附件2

例会制度

（一）每周一上午召开周会，由各组负责人汇报消防安全工作开展情况以及存在的问题，站长负责统一研究解决。

（二）每月、每季度、每半年、年终定期召开会议，会议可邀请消防部门和行政区域内的派出所民警参加，共同分析消防安全形势，为政府部门提供综合信息和决策依据。

（三）会议主题明确，内容为：

1.学习相关法律、法规及有关消防安全的方针、政策和法律法规；

2.传达贯彻上级部门消防安全工作会议精神和重要工作部署；

3.分析行政区域内的消防安全形势，部署下一步工作措施与任务；

4.研究解决消防安全工作中的突出问题及火灾事故隐患整改的措施和办法。

（四）会议可以采取工作例会或扩大会、专题会、协调会、现场会、座谈会以及参观学习会等形式，达到统一认识、解决问题、推进工作的目的。

（五）会议应有专人记录，形成会议纪要，对作出的决议与采取的措施要认真抓好落实。

附件3

情况报告制度

（一）消防工作站履行（执行）请示报告制度，对无权决定或者无力解决的问题应当及时向领导请示、报告。

（二）情况报告通常采取书面形式，逐级进行；进行口头报告的形式，应做好登记。

（三）情况报告应当一事一报，条理清楚，表述准确。

（四）组长应逐日向副站长报告一日工作情况。

（五）以下情况应当立即报告：

1.发生事故、案件和遇到特殊情况时；

2.执行上级特别交办的任务时；

3.其他应该立即报告的情况；

（六）立即报告的内容为事件的进展和完成情况。

（七）报告通常逐级进行，必要时也可以越级报告，上级对下级的报告应当及时答复。

（八）由于不及时汇报情况，造成后果的按有关制度处理。

附件4

群众接待制度

（一）认真接待前来办事的群众，做到热情相迎，主动让座。

（二）热情询问群众的意图，认真详细地解答办事人员提出的各种问题。

（三）对群众要求办理的有关事宜要详细登记，并填写有关受理登记表。

（四）属于管辖权限范围内的事情要及时办理；需要向领导汇报的，应及时汇报请示；对不能当时办理的事情，要与群众约定时间，给予满意的答复，不让群众跑第二趟。

（五）接待人员必须着装整齐，做到严格公正，文明执法，热情服务。

附件5

文档管理制度

（一）本制度适用于消防工作站在消防检查活动中形成的，具有保存价值的文字、图表、声像、实物等各种载体历史记录的管理。

（二）消防工作站的档案管理应当遵循客观、科学、完整、安全、有效利用的原则，落实逐级责任制和岗位责任制，实行集中统一管理，定期和离任移交制度。

（三）消防工作站应确定一名同志负责文书档案及业务档案的管理工作，严格遵守有关档案管理规定。

（四）查阅、摘抄、复制档案应经消防管理工作站负责人批准，对借出档案室的资料应由借阅人签字，文档管理员应负责收回。涉及国家秘密、商业秘密、个人隐私等不予批准的，应当说明理由。

（五）应做好防火、防潮措施，避免档案受到损坏，确保档案完好无损。

（六）档案保管期限为十年，应当每年组织对保管到期的档案进行鉴定。经鉴定确实无继续保存价值的，应当经消防管理工作站主要负责人审批后按规定销毁。

附件6

业务学习培训制度

（一）为提高全体人员的业务素质，不断适应新形势下消防工作的需要，结合辖区和站的实际，制定业务学习培训制度。

（二）学习时间分为定期统一学习和不定期自学，定期学习安排在每周五下午，自学时间自行安排，每次学习都应做好相应的笔记。

（三）准时参加集中学习，不迟到早退（因故不能参加应向站领导请假），并要认真学习，勤作笔记。

（四）学习的内容为有关消防法律法规以及上级下发的有关消防方面的各类规定。

（五）定期抽检各组的消防检查记录，对发现的问题，进行归类，由全体组织学习，规范消防检查记录。

（六）工作站每月统一组织一次测试，测试可分为业务理论测试和现场检查测试。

（七）工作站的每名消防安全管理员，每年至少参加1次消防部门组织的统一培训。

附件7

消防宣传教育制度

（一）为增强行政区域内群众的消防安全意识，有效预防和减少火灾事故的发生，结合消防工作站的实际情况，制定本制度。

（二）工作站应积极建立消防宣传教育网络，开展消防宣传教育工作，提高群众火灾的自防自救能力。

（三）工作站的消防宣传教育工作在镇街党（工）委统一领导下，由工作站的站长负责。开展以下工作：

1.及时向党委、政府汇报消防宣传教育的思路、方案、措施，提请政府下发文件，组织开展消防宣传教育活动；

2.协调社会有关方面，开展消防宣传教育工作；

3.制订消防宣传教育工作计划，策划开展大型宣传教育活动；

4.指导各单位开展消防宣传教育活动；

5.组织做好网络消防宣传教育工作；

6.做好消防宣传教育培训工作，整体推进消防工作社会化进程。

（四）工作站的消防宣传工作应坚持经常化、制度化的原则。应包括以下内容：

1.每年“119”消防日、重大节庆日等消防宣传重点时期，工作站应指导行政区域内各单位（场所）开展多种形式的宣传活动，营造宣传氛围；

2.指导辖区各单位建立和完善消防宣传教育管理制度，定期、不定期开展消防宣传活动；

3.积极配合消防救援机构开展消防宣传教育工作；

4.对学校、幼儿园每学期至少１次，社区每季度至少１次，社会单位（场所）每半年１次的消防宣传教育培训。

（五）在行政区域的主要道路、重要建筑等明显位置，设置固定消防宣传牌。

（六）指导辖区各单位制定防火公约，督促落实。重点加强对弱势群体的消防宣传教育。

附件8

消防工作指导制度

（一）指导行政区域内的社会单位（场所）开展消防安全工作，督促指导社会单位（场所）落实火灾隐患整改，并对遗留隐患的整改落实情况进行核查。

（二）不定期指导村（社区）管理单位进行消防知识宣传，主要内容为进行消防培训、发放消防宣传资料，设立横幅、宣传牌以及开辟宣传专栏等。

（三）指导村（社区）与村民、辖区社会单位、场所等签订消防安全责任书，并对责任书落实情况进行检查。

（四）指导村（社区）建立消防安全管理组织，健全工作制度，落实专（兼）职消防管理员，具体抓好日常消防工作，制定消防安全村规、民约，实行消防安全联防制度。

（五）不定期指导村（社区）管理单位进行消防逃生，灭火演习等，每半年指导村（社区）举办村（社区）民开展消防逃生、灭火演习、消防知识培训不得少于1次。

附件9

消防安全抄告制度

（一）消防安全抄告范围：存在火灾隐患的单位属于消防部门和派出所列管的重点单位。

（二）消防安全抄告时限：凡属于抄告范围的，工作站应在复查之日起3个工作日内填写抄告单抄告消防部门或派出所。

（三）消防安全抄告工作坚持客观、公正、合法的原则。

（四）消防安全抄告内容包括存在的火灾隐患和消防安全管理制度落实情况。

（五）工作站在抄告后，仍应继续督促单位（场所）落实整改火灾隐患。

附件10

消防工作奖惩制度

（一）为切实提高消防工作站全体人员的责任心，确保消防检查的真实性和工作站的正常运行，兑现奖惩，正确运用考评结果，经研究，特制定本制度。

（二）根据奖勤罚懒，奖优罚劣原则。认真贯彻执行消防工作方针、政策、法规及规章制度，落实岗位责任制。对各自监管的片区内发现的重大火灾隐患及时采取措施加以整改并做好跟踪督管。超额完成各自的工作任务和上级下达的指标，根据超额多少予以不同的奖励。

（三）坚持精神鼓励和物质鼓励相结合，以精神鼓励为主的原则；对违反纪律的人员，坚持以思想教育为主、惩罚为辅的原则。

（四）在消防管理工作过程中做出突出贡献的，经批准将视情予以奖励。

（五）处罚根据“谁主管谁负责，谁出问题谁承担”的原则，对消防检查不力、失职失察造成的后果，严格实行经济处罚和行政责任追究，根据责任大小、情节轻重，轻则扣除奖金，重则追究行政责任。

（六）各类火灾事故未按规定时间上报或故意隐瞒不报的，视情节轻重予以通报并处理。

（七）在日常检查工作中，如发现有工作马虎，敷衍了事、徇私舞弊等行为的，依据情节严重，给予警告、通报批评、辞退等处罚。

东城街道党政办 2023年8月23日印发