

重庆市铜梁区人力资源和社会保障局文件

铜人社函〔2023〕110号

重庆市铜梁区人力资源和社会保障局 关于重庆市铜梁区第十八届人民代表大会 第三次会议第12号建议的复函

李晓宏代表：

收到您提出的《关于加强农民工技能培训的建议》（第12号）后，我局高度重视，赓即召开专题会议，研究相关事项。现将办理情况函复如下：

一、农民工技能培训总体开展情况

2019年以来，区人社局按照《关于印发重庆市职业技能提升行动实施方案（2019—2021年）的通知》（渝府办发〔2019〕86号）要求，持续开展技能提升行动，累计培训产业工人4.4万人次，培训后就业率56%以上，超额完成市局下达目标任务。其中

培训农村转移就业劳动者（俗称农民工，以下简称农民工）2.75万人次，就业率达到75%。通过培训，城乡劳动力掌握了一技之长，就业能力得到提升；区内企业储备了产业工人，稳定了企业用工和减少了工人流失。技能培训工作为全区经济转型升级和高质量发展提供了技能、人才支撑，有力助推城乡融合发展。

二、关于“瞄准产业发展方向培训，坚持需求引导培训”的建议

产业工人对推动我区经济社会高质量发展具有重要支撑和保障作用。按照《重庆市“十四五”职业技能培训规划》和我区大抓工业、大抓产业、大抓实体经济要求，区人力社保局围绕我区重点产业企业用工需求和急需紧缺职业（工种）开展职业技能培训，针对性开展电工、焊工、钳工、车工等工种培训。根据企业实际需要，定向开展企业职工保育师、母婴护理、养老护理员、家政服务、厨师、健康照护、物联网、互联网、全媒体等工种培训，如：为重庆市威诺华光电科技有限公司、重庆嘉峰电子有限公司等电子信息类企业培训电子器件装配，为重庆南雁实业集团龙剑机械制造有限公司、重庆百钰顺科技有限公司等装备制造类企业培训钳工、车工，为铜梁区三合养老服务中心等大健康类企业培训养老护理员等。今年以来，已培训农民工3200人次，其中补贴性培训1000人次、培训机构市场化培训1200人次、企业自主培训1000人次。通过培训，充实壮大了产业工人队伍，劳动者职业技能水平和就业创业能力得到全面提高。

三、关于“聚焦服务转型农民，突出特色订制培训”的建议

区人力社保局主动调整培训政策，引导农民工按照市场需求

选择培训项目，引导培训机构创新探索多元化的职业技能培训模式，科学合理设置培训课程，针对性地开展订单式培训。如：针对人口老龄化趋势，积极引导大龄文化偏低农民工参加都市林果、生态养殖、山地中药材、绿色有机蔬菜、养老护理、健康照护师培训，针对当前直播带货、美团外卖等新职业的兴起，积极引导年轻学习能力强的农民工参加物联网、全媒体运营师等新职业相关的培训项目。

四、关于“积极探索适合农民工特点的职业技能培训模式”的建议

一是进一步加大职业培训宣传力度。充分利用报刊网络、现场招聘活动和区内培训机构等大力宣传职业培训优惠政策，依托镇街、培训机构收集掌握辖区本土人员、回引人员、外来人员培训意愿，建立培训需求台账，突出服务产业、服务人才、服务就业导向，对有培训需求的做到应训尽训。今年以来，已发放培训宣传资料3万余份。

二是不断完善培训体系发挥培训促进就业作用。有效整合区内现有培训资源，依托重庆市铜梁区忠诚厨师学校有限公司等区内17家培训机构和全市培训联盟开展培训，利用师资、实习实训设施等培训资源优势，充分发挥技工院校培训主力军作用。严格按照认定程序，确定师资力量强、社会信誉好、就业率高的职业技能培训机构承担技能补贴培训任务，对有培训意愿的农民工进行针对性的职业技能培训，提高贴合企业需求的技术应用能力和综合职业素养，以培训促进就业。强化企业培训主体作用，鼓励更多企业参照重庆威斯特电梯有限公司设立职工培训中心，加强

农民工技能培训，提高企业竞争力。

三是实行灵活多样的培训方式。实行培训实行弹性学制和弹性学时，支持各类参训人员特别是农民工参加周末班、夜间班、工余班和线上培训，解决学员工学矛盾。采取线上与线下相结合、长期培训和短期培训相结合、专业知识培训与实用技术培训相结合的形式开展培训，组织培训机构开展送培训上门、送培训下乡。

此复函已经区人力社保局局长何春雨同志审签，如对以上答复有意见和建议，请及时反馈我们，我们将进一步改进。再次感谢您对我区人力社保工作的关心、支持和理解！

联系人：杨军

联系电话：45682139

邮政编码：402560



重庆市铜梁区人力资源和社会保障局

2023年5月23日

重庆市铜梁区人力资源和社会保障局办公室 2023年5月23日印发
